

Boletín del Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de Norte de Santander (ORMET Norte de Santander)¹

Introducción

El siguiente boletín evidencia el trabajo articulado que realiza el **Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de Norte de Santander y el Programa Cúcuta Cómo Vamos**, en tal sentido, el boletín tiene por objetivo analizar las brechas de género existentes en el mercado laboral de Colombia y en especial en Cúcuta y el Área Metropolitana (AMC), para esto se tiene en cuenta el contexto de las crisis actual derivada de la pandemia Covid-19, la información usada fue obtenida del Departamento Nacional de Estadística (DANE) para el trimestre móvil de marzo-mayo 2020-2019.

El análisis revela las brechas laborales de participación, de inactividad, de ocupación y de desempleo para las mujeres, aunque cabe decir que se presentan algunas mejoras puntuales en empleo tanto en Colombia como en el AMC.

La estructura del boletín es la siguiente, primero se realiza una síntesis global, luego se aborda el tema en el contexto colombiano y finalmente se realiza el análisis en el AMC.

Contexto global

La participación laboral de las mujeres ha presentado importantes avances desde su incorporación en el mercado de trabajo. Según el Banco Interamericano de Desarrollo (2019), en los años 60 del siglo XX, solo 2 de cada 10 mujeres en Latinoamérica eran económicamente activas. Hoy, cerca de 7 de cada 10 mujeres lo son. Sin embargo, las brechas que se evidencian entre hombres y mujeres en la ocupación laboral siguen siendo amplias. Según el último Índice Global de la Brecha

¹ Elaborado por: Keila Castro Cáceres – es investigadora del ORMET de Norte de Santander / Jessica Ramírez López es profesora de la Universidad Libre (Seccional Cúcuta) e investigadora del ORMET de Norte de Santander / Christian Samir Méndez- profesor de la Universidad Simón Bolívar (Cúcuta) e investigador del ORMET de Norte de Santander.

Información de contacto: Jorge Ramírez Zambrano – director del ORMET de Norte de Santander, entidad operadora: Universidad Libre (Seccional Cúcuta), email institucional: jorger.ramirez@unilibre.edu.co



de Género serán necesarios 202 años para que la brecha económica mundial entre hombres y mujeres se cierre.

En Colombia, las inequidades según el sexo en el mercado de trabajo han sido históricas. Según el DANE, desde el trimestre marzo-mayo de 2014 a 2020, la brecha en la ocupación laboral oscila entre 21,8 a 21,2 puntos porcentuales (pp). Así mismo, la brecha de desempleo oscila entre 4,6 a 6,2 pp, siendo menos las mujeres ocupadas y más las mujeres desempleadas. Aunque en el país, las mujeres han alcanzado mayor logro educativo, por ejemplo: el 55% de los graduados en Colombia son mujeres según datos del Observatorio Laboral para la Educación, esto no corresponde a mejores indicadores laborales para las mujeres.

Por lo tanto, la actual crisis económica, derivada de la pandemia Covid-19, puede agudizar las brechas existentes. Este informe analiza el comportamiento de los principales indicadores laborales entre los periodos marzo-mayo 2020 y 2019, con el fin de conocer en qué medida puede influir la actual crisis en la histórica inequidad para las mujeres en el mercado laboral.

Mercado laboral en Colombia²

Entre el trimestre marzo-mayo 2020 y 2019, se evidencia una reducción de 2'702.000 de personas en la participación laboral, una reducción de 4'120.00 ocupados y un aumento de 1'418.00 de desocupados. Un panorama de gran preocupación para el desarrollo socioeconómico del país, que se profundiza en las mujeres.

Como se observa en el siguiente gráfico, las diferencias en los indicadores laborales entre hombres y mujeres presente un sesgo importante. En el caso de la Tasa Global de Participación (TGP), hay una diferencia de 8 pp, donde solo 5 de cada 10 mujeres en edad de trabajar participa laboralmente. Por su parte, la tasa de ocupación es la que presenta las diferencias más amplias, con brechas cercanas a 15 pp entre hombres y mujeres, con una participación de 39,5% de las mujeres ocupadas.

Adicionalmente, se evidencia una Tasa de Desempleo (TD) donde las mujeres son las más afectadas. Cerca de 4 pp es la diferencia con los hombres. Es decir, las mujeres están participando menos en el mercado de trabajo del país, pero, además,

² El análisis realiza para las trece principales ciudades áreas metropolitanas (AM) de Colombia: Bogotá DC; Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

se ocupan menos que los hombres y se encuentran en mayor proporción desempleadas.

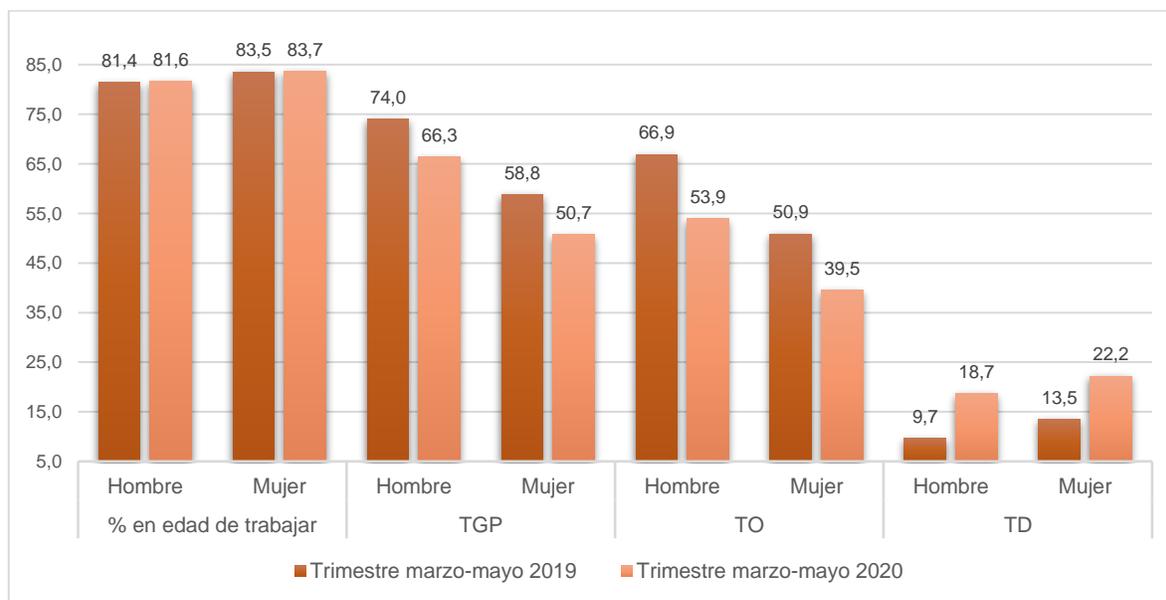


Figura 1. Principales indicadores del mercado laboral colombiano desagregados por sexo en el trimestre móvil de marzo-mayo de 2020-2019 para las trece ciudades-áreas metropolitanas de Colombia. Fuente: DANE (2020).

Con relación al impacto de la crisis actual, es necesario destacar que la diferencia entre las brechas según sexo³ de los años 2019 y 2020 sigue siendo similar en los tres casos analizados: TGP, TO y TD. Es decir, persiste en la misma medida la inequidad entre sexos antes y durante la crisis.

Resultados del mercado laboral colombiano por actividad económica y posición ocupacional

En cuanto a la actividad económica de los y las ocupadas durante el periodo de análisis, se identifica que las ramas de actividad donde se afectó a un mayor número de hombres son: comercio y reparación de vehículos (281.000); industria (211.000) y construcción (174.000). Por su parte, las ramas de actividad donde se afectó más a las mujeres son: actividades artísticas, entretenimiento y recreación (264.000) y comercio y reparación de vehículos (220.000) e industria (196.000).

³ Las brechas según sexo se miden como las diferencias entre la participación de los hombres y las mujeres en el 2020 menos la participación de los hombres y las mujeres 2019.

Con el fin de profundizar en el análisis de la brecha laborales entre hombres y mujeres según la rama de actividad, el siguiente gráfico evidencia que, aunque hay ocupaciones donde históricamente las mujeres tienen menor participación (ver en eje X positivo), en el trimestre de estudio 2020 la brecha en la ocupación laboral aumentó. Es el caso de las industrias manufactureras, el transporte y almacenamiento y la información y comunicaciones, las tres actividades con brechas cercanas a los 10 pp. En la construcción se reduce la brecha, debido a que la baja participación de mujeres en esta ocupación (1,5%) se mantuvo y el número de hombres ocupados se redujo.

En el caso de actividades con mayor participación de las mujeres (eje negativo izquierdo), también se observa aumentos en la brecha en las actividades de alojamiento y comercio y actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos. Es decir, se amplía aún más la diferencia en puntos porcentuales entre los hombres y mujeres ocupados en estas actividades.

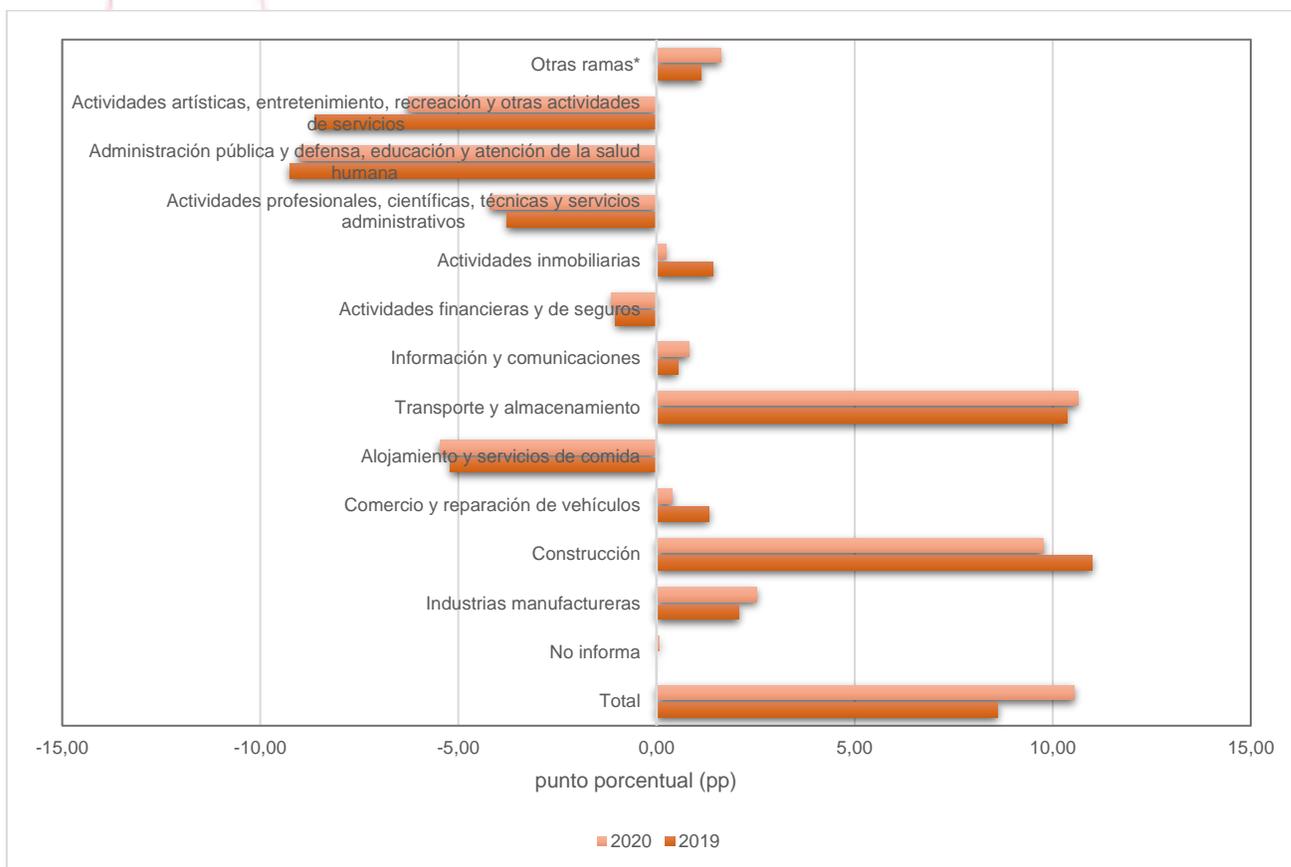


Figura 2. Brechas entre hombres y mujeres en la ocupación por ramas de actividad según trimestre móvil marzo-mayo 2020-2019. Fuente: DANE (2020).

La reducción de empleo por posición ocupacional presentó los siguientes resultados para los hombres: obrero y empleado particular (693.000); trabajador por cuenta propia (243.000) y patrón o empleador (95.000). Los resultados para las mujeres son: obrero y empleado particular (466.000); trabajador por cuenta propia (334.000) y empleado doméstico (138.000). Es importante evidenciar, que la posición ocupacional donde se generó empleo fue en el obrero o empleado de gobierno con 9.000 mil mujeres.

Frente a la posición ocupacional, el análisis de brechas evidencia que si bien hay posiciones donde las mujeres participan más (eje X negativo de la figura 3) como en la categoría de empleado doméstico y de trabajador familiar sin remuneración, la brecha de hombres y mujeres que más se acentúa en el periodo de análisis es el trabajador cuenta propia. Proporcionalmente, esta posición ocupacional tiene un mayor número de personas ocupadas en el año 2020 entre hombres y mujeres, pero la diferencia entre ambos sexos, indica que las mujeres participan mucho menos que los hombres.

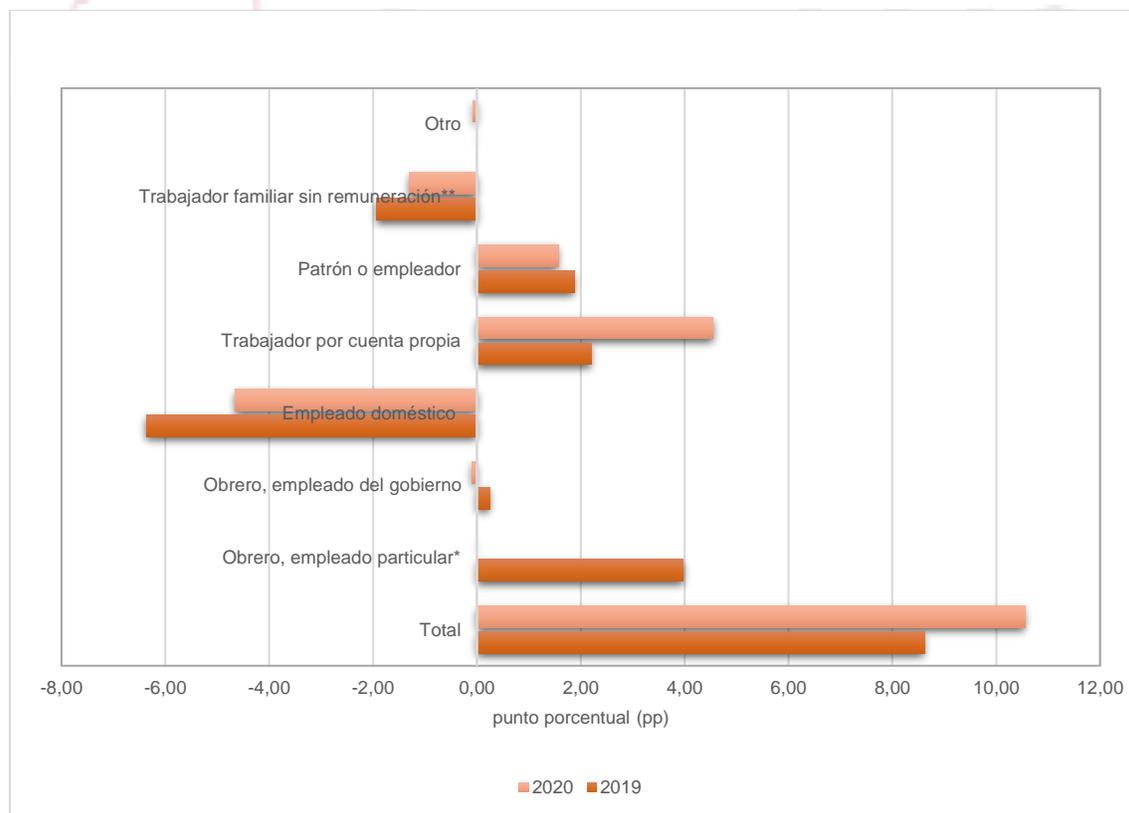


Figura 3. Brechas entre hombres y mujeres según posición ocupacional (en pp) según trimestre móvil marzo-mayo 2020-2019. Fuente: DANE (2020).

La única posición ocupacional que presenta diferencias en su comportamiento en los dos sexos es en la posición de empleados del gobierno, en donde aumentó un 5% la participación de las mujeres en el año 2020 y disminuyó para el caso de los hombres. Otro de los cambios que se evidenció en el periodo es el aumento de la participación del empleo en la posición ocupacional de obreros y empleado particular para el caso de las mujeres. Si bien, son menos las personas ocupadas, esta posición ocupacional para las mujeres muestra una reducción de la brecha con respecto a sus pares hombres

Población inactiva por sexo en Colombia

Es fundamental notar el aumento de 1'554.000 inactivos, que ubican a 7'791.000 de personas inactivas en el 2020. Dentro de las cuales, el 42% son inactivos por realizar oficios del hogar. Del total, hay 2'976.000 de hombres que representan el 38% y 4'815.000 de mujeres que representan el 62%. En tal sentido, de los hombres inactivos, los dedicados a oficios del hogar representan a 462.000 (15%), mientras que, para las mujeres inactivas, las dedicadas a oficios del hogar son cerca de 2.836.000 (59%).

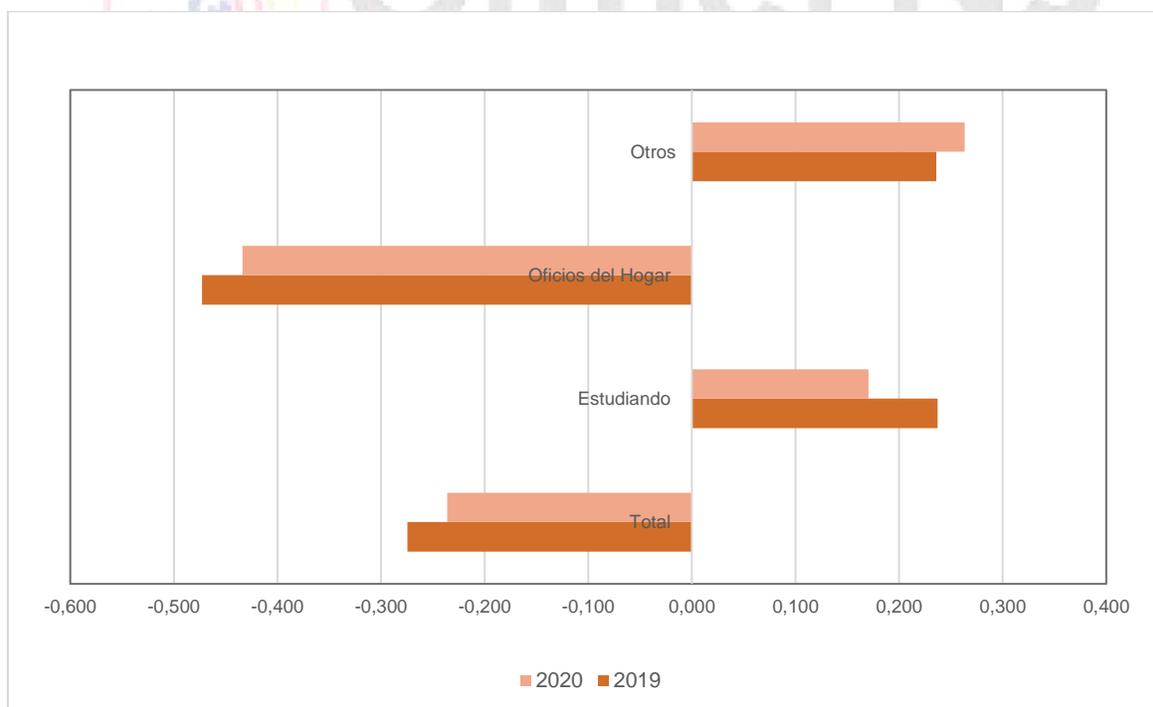


Figura 4. Brechas entre hombres y mujeres según tipo de inactividad (en pp) según trimestre móvil marzo-mayo 2020-2019. Fuente: DANE (2020).

Los datos de la figura 4 reflejan una disminución de la brecha en la dedicación en los oficios del hogar, debido a que aumentan más los hombres que se declaran inactivos de acuerdo a esta actividad. Así mismo, se disminuye la brecha de inactivos por educación (pasa de 23 a 17 pp), toda vez que la participación de hombres dedicados a sus procesos educativos se reduce casi tres veces más que en el caso de las mujeres.

Mercado laboral de AMC desagregado por sexo

Para el periodo de análisis del total de la población del AMC: 327.000 mil hombres están en la población en edad de trabajar, de éstos 153.000 mil se encuentran ocupados y 57.000 están desempleados.

Ahora bien, para el trimestre marzo-mayo de 2020-2019 la aumentó la población en edad de trabajar en 4.000 y los desocupados en 23.000; a diferencia, de los ocupados que disminuyen en 42.000 personas. En cuanto a las mujeres, cerca de 359.000 mujeres están en la población en edad de trabajar, de éstas 114.000 mil están ocupadas y 53.000 están desempleadas. En efecto para el horizonte de análisis, las mujeres en edad de trabajar aumentaron en 5.000) y así como el número de desempleadas (en 24.000); a diferencia de las ocupadas que disminuyen en cerca de 32.000.

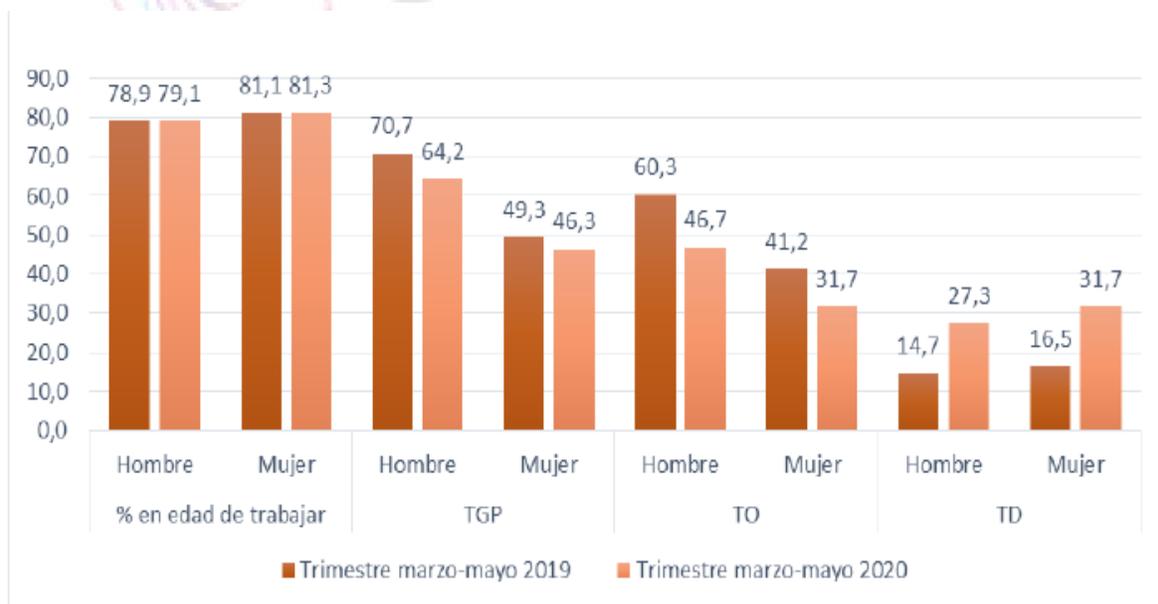


Figura 5. Principales indicadores laborales del AMC por sexo según trimestre móvil marzo-mayo 2020-2019. Fuente: DANE (2020).

En ese sentido, los resultados por sexo del mercado laboral del AMC se sintetizan en la figura 5. Al respecto la TGP cayó en 6,5 pp en los hombres y en 3 pp en las mujeres, la tasa de ocupación sufrió una fuerte caída de 13,6 pp en los hombres y 9 pp en las mujeres; la tasa de desempleo subió en 12,6 pp en los hombres y en 15,2 pp en las mujeres.

En cuanto al análisis de brechas es importante evidenciar que **las diferencias entre hombres y mujeres en el AMC son mucho mayores que el promedio de las 13 ciudades de Colombia**. Por ejemplo, la diferencia entre hombres y mujeres que participan laboralmente en el AMC oscila entre los 21 a 17 pp (a diferencia de los 8 pp en Colombia); la brecha en los ocupados se ubica entre 19 y 15 pp y en los desempleados entre 1 y 4 pp respectivamente. En todos los casos, con un sesgo de inequidad hacia las mujeres.

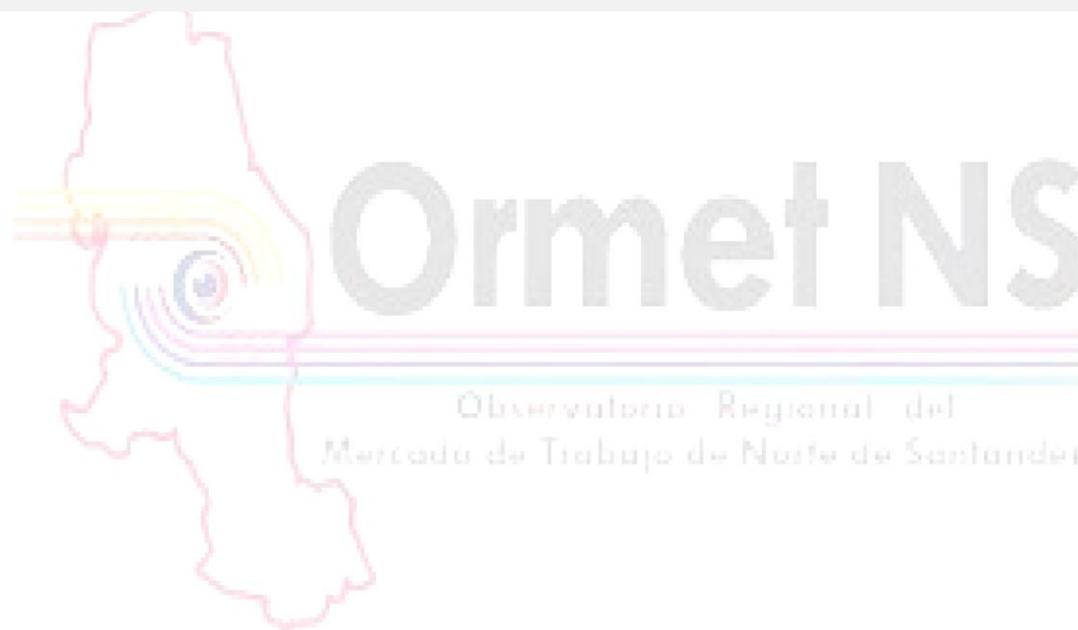
Por otra parte, también se evidencia que las brechas entre hombres y mujeres se han reducido en el trimestre marzo-mayo de 2020-2019 en la participación laboral y en la ocupación, pero ha aumentado para los desempleados. Aunque comparativamente las mujeres siguen siendo las que menos participan y las que menos se ocupan, durante la crisis la brecha no presenta aumentos, por el contrario, disminuye. Caso contrario ocurre entre los y las desempleadas donde la diferencia aumenta considerablemente durante el actual contexto de la crisis económica y social que padece el país y el AMC.

Lo anterior indica que una política económica y social de orden territorial con un enfoque de género no solo es necesaria, sino que es fundamental que desde las alcaldías de los municipios del AMC se calibren las metas productos y las inversiones requeridas dentro de los planes de desarrollo para mejorar las condiciones de vida de las mujeres que habitan en la frontera.

Bibliografía

DANE (2020). Anexo estadístico mercado laboral por sexo, texto recuperado en (30-07-2020) en línea:

Marchionni, Mariana; Gluzmann, Pablo; Serrano, Joaquín;., & Bustelo, Monserrat. (2019). Participación laboral femenina ¿Qué explica las brechas entre países?, Banco Interamericano de Desarrollo-Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales de la Universidad de La Plata (Argentina), texto en línea [recuperado en 30-07-2020] DOI: <http://dx.doi.org/10.18235/0001562>



Glosario⁴

Área Metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes que con la ciudad capital de cada departamento conforman un tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

Área Metropolitana de Cúcuta: comprende a los municipios de Cúcuta, Los Patios, Villas del Rosario y El Zulia.

Joven: se entiende por joven la persona entre 14 y 28 años, según la ley 1622 de 2013.

Población Total (PT): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población

Población en Edad de Trabajar (PET): está constituida por las personas de 14 a 28 años.

Población Económicamente Activa (PEA): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados juveniles (Dj): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

Desempleo

Razones válidas para clasificar a un joven como desempleado:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.

⁴ Tomado de www.dane.gov.co en ficha metodológica en anexo estadístico.



- i. Los empleadores lo consideran muy joven/ o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven/ o muy viejo
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Porcentaje de PET: Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

Tasa global de participación (TGP): Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

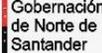
Tasa de desempleo juvenil (TDj): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

Tasa de ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

Observatorio Regional del
Mercado de Trabajo de Norte de Santander



Mintrabajo



El empleo es de todos

Mintrabajo

CÚCUTA

cómo vamos

PNUD

Gobernación de Norte de Santander

Gobernación de Norte de Santander

La equidad es de todos

Prosperidad Social

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR

CÁMARA DE COMERCIO DE CÚCUTA